

Государственное учреждение –
Управление Пенсионного Фонда Российской Федерации
по Пронскому району Рязанской области

391160 г.Новомичуринск

пр.Энергетиков, 34

e-mail: opfrsmi@mail.ru

Пресс-релиз

Новая формула расчёта пенсий

Сегодня размер трудовой пенсии по старости, в первую очередь, зависит от объёма страховых взносов, которые работодатели в течение трудовой деятельности уплачивают за работника в систему обязательного пенсионного страхования. По действующей сегодня пенсионной формуле трудовой стаж практически не имеет влияния на размер пенсии.

Данный принцип расчёта пенсий приводит к тому, что трудовые пенсии граждан, имеющих незначительный стаж, примерно равны пенсиям граждан, имеющих длительный страховой стаж.

Поэтому с 1 января 2015 года вводится новый порядок формирования пенсионных прав и исчисления пенсий в соответствии с Федеральным законом от 28.12.20013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

Приведём несколько основных вопросов и ответов, характеризующих новую систему расчёта трудовой пенсии и порядок формирования пенсионных прав.

- Каковы главные параметры, которые будут влиять на расчёт пенсии в соответствии с новым порядком?

- На размер пенсии, в первую очередь, будет влиять:
- размер заработной платы: чем выше зарплата, тем выше пенсия. Если работодатель не делал взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объёме (речь идёт о «серой» заработной плате), то этот заработок в формировании пенсионного капитала не участвует;
- длительность страхового стажа: чем продолжительнее страховой стаж гражданина, тем больше у него будет сформировано пенсионных прав. За каждый год трудовой деятельности будет начисляться определённое количество пенсионных коэффициентов;
- возраст обращения за назначением трудовой пенсии: пенсия будет существенно повышена за каждый год, истекший после достижения пенсионного возраста до обращения за пенсий.

В новых правилах расчёта пенсии засчитываются в стаж такие социально значимые периоды жизни человека, как срочная служба в армии, уход за ребёнком, ребёнком-инвалидом, гражданином старше 80 лет. За эти так называемые «нестраховые периоды», когда гражданин не работал, присваиваются особые годовые коэффициенты.

- Будет ли повышен пенсионный возраст?

- Пенсионный возраст повышаться не будет. Общеустановленный пенсионный возраст останется прежним: 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин. При этом создаются значительные стимулы для более позднего выхода на пенсию. По новым правилам обращаться за назначением пенсии позже общеустановленного пенсионного возраста будет выгодно. За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии её страховая часть и фиксированная выплата будут увеличиваться на соответствующие коэффициенты.

Накопительная пенсия также увеличится, поскольку снизится ожидаемый период выплаты, на который для расчёта накопительной части пенсии делится сумма пенсионных накоплений.

- Для кого вводится новая пенсионная формула – для всех или для тех, кто только начинает свою трудовую деятельность?

- Новый порядок формирования пенсионных прав и расчёта страховой пенсии будет применяться к тем, кому только предстоит выйти на пенсию в 2015 году и далее.

Пенсионные права по новой пенсионной формуле в полном объёме будут формироваться у граждан, которые в 2015 году вступят в трудовую жизнь. При введении новых правил обязательным остаётся принцип сохранения пенсионных прав: все пенсионные права, сформированные до 2015 года, фиксируются, сохраняются и гарантированно будут исполняться!

- Чего ожидать от новой пенсионной формулы тем, кто уже на пенсии? Будет ли пересчитываться пенсия нынешних пенсионеров, может ли она быть повышена или понижена?

- У нынешних пенсионеров при переходе на новый порядок расчёта размер пенсии не снизится.

Граждане, которым трудовая пенсия уже назначена (или будет назначена до 1 января 2015 года), будут пересчитаны по новой формуле. Если при перерасчёте размер пенсии не достигнет уровня пенсии, получаемой гражданином на 1 января 2015 года, то пенсионеру будет выплачиваться пенсия в прежнем размере.

- Из каких частей будет состоять трудовая пенсия по старости после введения новых правил расчёта пенсий?

- Трудовая пенсия по старости после введения нового порядка расчёта трансформируется в страховую и накопительную пенсию.

К страховой пенсии будет устанавливаться фиксированная выплата (аналог сегодняшнего фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости).

Исчисление размера накопительной пенсии будет производиться путём деления суммы пенсионных накоплений на статистическую величину – ожидаемый период выплаты, определяемый федеральным законом.

-На сайтах Министерства труда и социальной защиты РФ и ПФР размещён пенсионный калькулятор, рассчитывающий размер пенсии по новой формуле. Кто может им воспользоваться, а кто нет?

- Пенсионный калькулятор, прежде всего - это навигатор по новой пенсионной формуле, инструмент, позволяющий гражданам понять суть нового порядка расчёта пенсий и определить факторы, влияющие на размер собственной будущей пенсии. Калькулятор наиболее эффективен для граждан, которые только начинают работать или начнут работать в 2015 году и далее. То есть для тех, чья будущая пенсия будет полностью формироваться и рассчитываться в соответствии с новыми правилами.

Граждане, уже имеющие на сегодняшний день трудовой стаж, пользуясь калькулятором, должны принимать во внимание, что часть их пенсионного капитала формировалась по прежним правилам. И при реальном расчёте их трудовой пенсии предстоит конвертация их пенсионных прав в коэффициенты.

Поэтому применение данного пенсионного калькулятора не рекомендуется гражданам, которым:

- уже назначена пенсия, так как при переходе на новую формулу им полностью будет сохранён размер ранее назначенной пенсии;

- до наступления пенсионного возраста осталось менее 3-5 лет, так как размер их будущей пенсии в значительной мере будет определяться сформированными до 2015 года пенсионными правами.

Также пенсионный калькулятор не применим для военнослужащих и сотрудников силовых ведомств, для индивидуальных предпринимателей.

- Что такое пенсионный коэффициент или балл? Исходя из каких критериев будет рассчитываться его стоимость? Кто его будет устанавливать?

- Годовой пенсионный коэффициент – это параметр, которым будет оцениваться каждый год трудовой деятельности гражданина.

Чем выше зарплата, тем выше и значение годового пенсионного коэффициента!

При равной зарплате он всегда будет выше у тех, кто отказался от формирования пенсионных накоплений. Стоимость пенсионного коэффициента ежегодно определяет Правительство Российской Федерации в соответствии с федеральным законом.

К полученному значению прибавляется фиксированная выплата, увеличенная на размер премиального коэффициента за обращение за назначением пенсии в более поздние сроки после достижения пенсионного возраста или возникновения права на пенсию (досрочно).

Расчёт страховой пенсии по старости будет производиться по следующей формуле:

СП = (ФВ x КПВ) + (ИПК x КПВ) x СПК, где:

СП – страховая пенсия в году назначения пенсии;

ФВ – фиксированная выплата;

ИПК – индивидуальный пенсионный коэффициент, равный сумме всех годовых пенсионных коэффициентов гражданина;

СПК – стоимость одного пенсионного коэффициента в году назначения пенсии;

КПВ – премиальные коэффициенты за выход на пенсию позже общеустановленного пенсионного возраста (имеет разные значения для ФВ и СП).

Обратите внимание, что по новым правилам выходить на пенсию позже будет выгодно, так как страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты.

- Что будет с накопительной частью пенсии и с уже имеющимися пенсионными накоплениями?

- Все сформированные пенсионные накопления будут выплачиваться в полном объёме с учётом дохода от их инвестирования, когда у гражданина появляется право на страховую пенсию и он обратится за их назначением.

Порядок назначения и выплаты средств пенсионных накоплений не меняется. Накопительная часть не индексируется государством. Доходность пенсионных накоплений зависит исключительно от результатов их инвестирования.

- После принятия новой формулы, в какую часть пенсии лучше направить больше отчислений страховых взносов работодателя – в страховую или накопительную? Какой тариф выбрать - 0 или 6 процентов?

- Увеличивая процент тарифа на формирование накопительной части, гражданин уменьшает пенсионные права на формирование страховой части, и наоборот.

Какой вариант выгоднее – решает сам гражданин. При принятии решения, в первую очередь, важно помнить, что страховая пенсия гарантированно увеличивается за счёт ежегодной индексации по уровню не ниже инфляции. В то время как накопительная пенсия – это пенсионные накопления, которые передаются из ПФР в управление Негосударственному пенсионному фонду или Управляющей компании и инвестируются ими на финансовом рынке.

- Сколько лет стажа и сколько пенсионных коэффициентов надо будет иметь для получения права на трудовую пенсию? На что будут жить в старости те, кто не заработает необходимый минимальный трудовой стаж?

- С 2024 года минимальный страховой стаж для получения трудовой пенсии по старости достигнет 15 лет. При этом в 2015 году он будет составлять 6 лет, и ежегодно будет увеличиваться на один год. Важно отметить, что в большинстве стран минимальный стаж, дающий право на трудовую пенсию, превышает 20 лет.

Те, у кого к 2024 году страховой стаж будет менее 15 лет, будут иметь право обратиться в ПФР за социальной пенсиею, но в возрасте 60 лет (женщины) и 65 лет (мужчины).

Второе условие для назначения трудовой пенсии по достижении пенсионного возраста – это необходимость сформировать пенсионные права в объёме 30 пенсионных коэффициентов.

Если гражданин признан в установленном порядке инвалидом, то ему сразу же назначается пенсия – страховая (если у него есть хоть один день трудового (страхового) стажа) или социальная (если стажа нет вообще).

- Будет ли выплачиваться пенсия работающим пенсионерам? Будет ли она ежегодно дополнительно увеличиваться 1 августа?

- Пенсия работающим пенсионерам будет выплачиваться в полном объёме.

- Как будут начисляться годовые пенсионные коэффициенты, если человек с 1 января 2015 года будет работать на двух работах?

- По сумме двух заработных плат и соответственно уплаченных с них страховых взносов. При этом годовой пенсионный коэффициент в любом случае не может превышать значение 10 за год (10 – в 2021 году, 7,39 – 2015 году).

- Будет ли размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по инвалидности зависеть от группы инвалидности?

- Да. Фиксированная выплата будет устанавливаться в зависимости от группы инвалидности, а также наличия нетрудоспособных иждивенцев.

- Будет ли сохранено право для многодетных матерей и матерей, воспитывающих детей-инвалидов, обращаться за назначением пенсии досрочно?

- Да. Право на досрочное назначение страховой пенсии по старости будет предоставлено женщинам, родившим пятерых и более детей и воспитавшим их до достижения ими возраста 8 лет. Также одному из родителей инвалида с детства, воспитавшему его до достижения им возраста 8 лет. И опекунам ребёнка-инвалида или гражданину, являвшемуся опекуном ребёнка-инвалида, воспитавшим его до достижения им возраста 8 лет.

- Новая формула будет введена сразу или планируется постепенный переход к новым правилам расчёта пенсионных прав?

- Новый порядок формирования пенсионных прав граждан и назначения трудовой пенсии по старости будет введён с 1 января 2015 года. При этом новые правила начисления пенсии в полном объёме будут введены:

– в 2021 году - в части доведения предельно облагаемой зарплаты, с которой уплачиваются страховые взносы по тарифу 22 процента, до уровня 2,3 от среднероссийской зарплаты и доведения максимального значения индивидуального годового пенсионного коэффициента с 7,39 в 2015 году до 10 – в 2021 году;

– в 2025 году - в части доведения минимально требуемого стажа для получения права на пенсию до 15 лет и минимального количества сформированных пенсионных коэффициентов с 6,6 в 2015 году до 30 в 2025 году.

Новые правила исчисления пенсии в полном объёме будут действовать для граждан, которые начнут трудовую деятельность в 2015 году.

**Ссылка на пресс – релиз на Официальном сайте
ПФР:http://www.pfrf.ru/ot_ryazan/pr_releases/84635.html**

**Информация подготовлена по материалам
Группы по взаимодействию со СМИ
ГУ – ОПФР по Рязанской области**

**Контактные телефоны:
(49141) 4-31-18, 2-31-48**