



Семинар по реализации национального проекта
«Производительность труда и поддержка занятости»

Федеральный проект Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях

18.06.2020



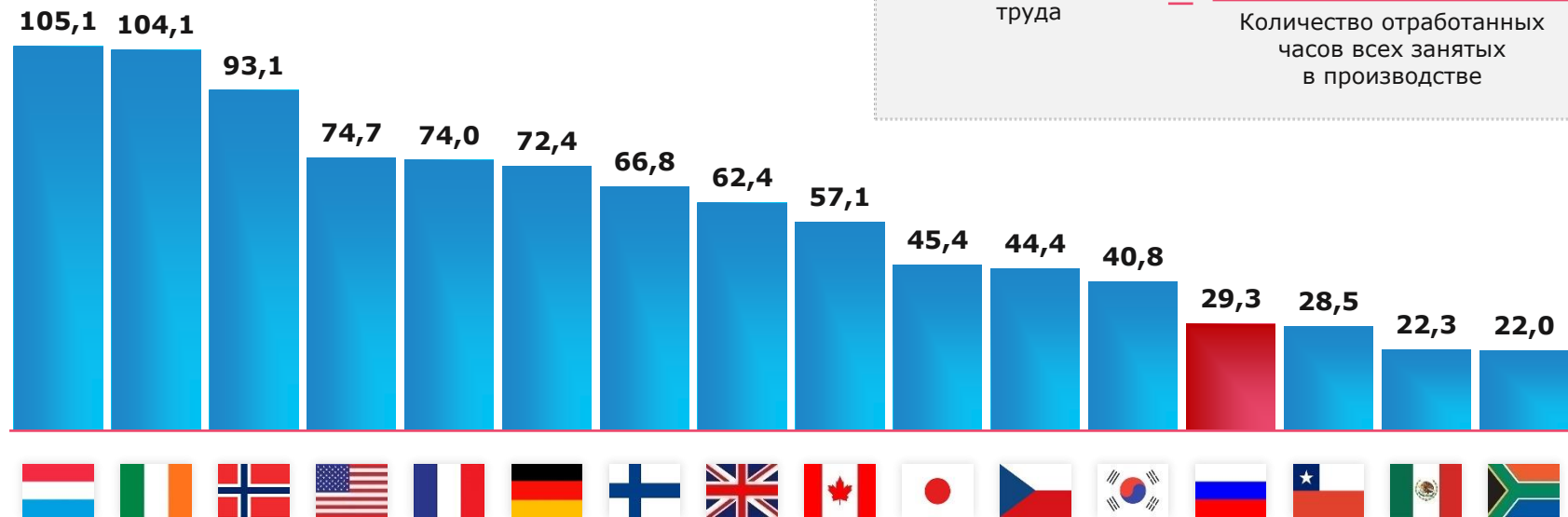
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ



СКАЧАТЬ ПРЕЗЕНТАЦИЮ

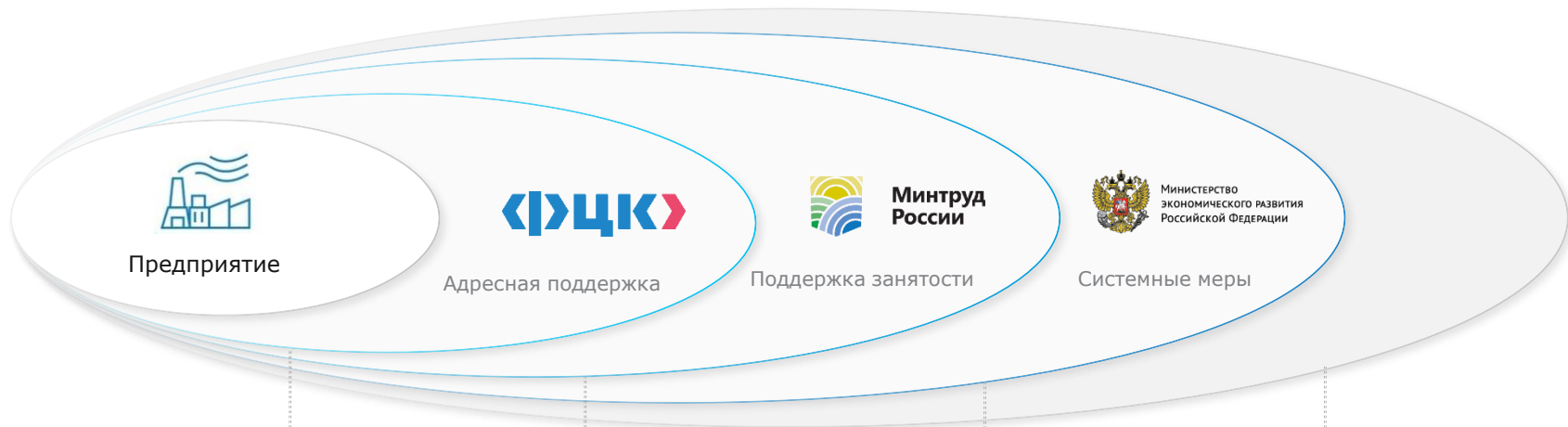
Производительность труда в России в сравнении с другими странами в 2018 году

\$ за 1 час отработанного времени



Источник: [OECD](#)

Структура национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»



- Создание условий для роста культуры непрерывных улучшений
- Работа с предприятиями
- Обучение сотрудников

- Планирование спроса и переобучение высвобожденных ресурсов
- Поддержка трудоустройства

- Снятие административных барьеров
- Облегчение доступа к финансированию
- Специальные меры поддержки: экспорт, цифровизация и пр.

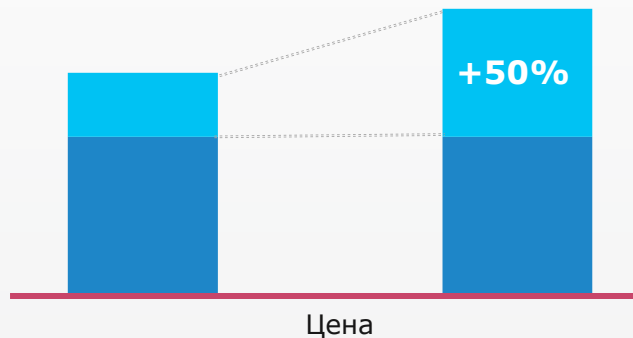
- Формирование единой экосистемы производительности

Способы увеличения прибыли при постоянном объеме производства

1

Увеличение цены продажи продукта или услуги

Способ работает только в условиях отсутствия конкуренции или при производстве уникального продукта

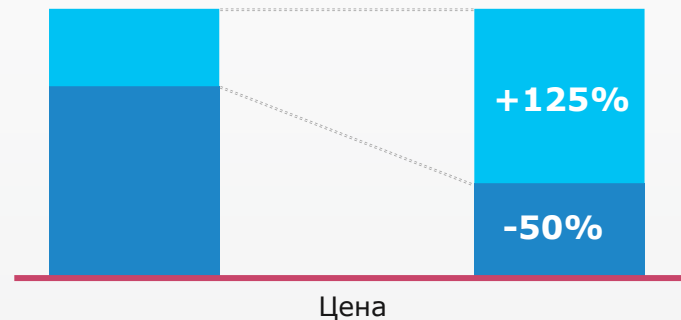


2

Снижение себестоимости

В условиях нарастающей конкуренции и снижения цен, только этот способ дает необходимый эффект

В текущих рыночных условиях выживает то предприятие, чья себестоимость ниже



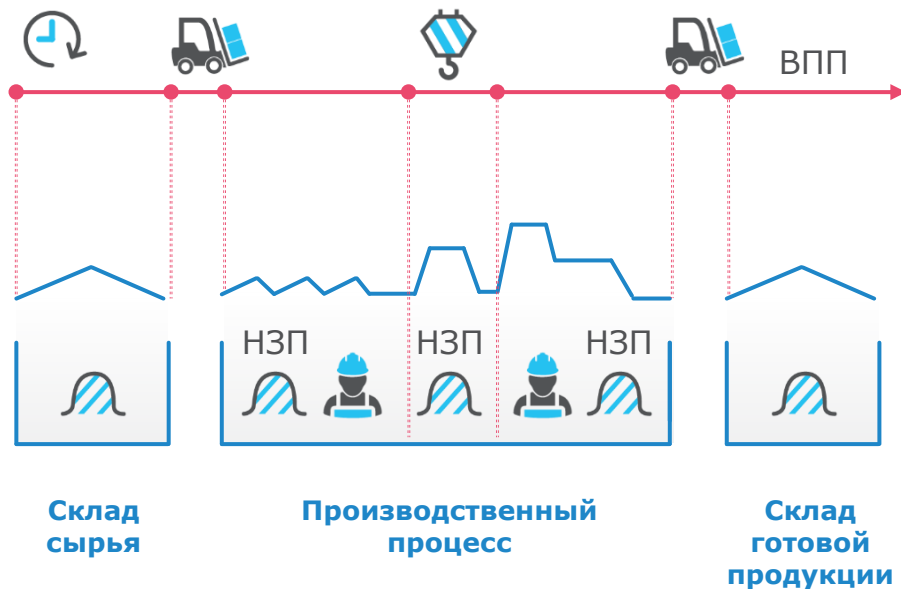
■ Себестоимость ■ Прибыль

Как мы работаем?





Основные направления повышения эффективности производства на предприятии

Типичный процесс производства изделия



Что мы делаем в рамках проекта

-  Снижаем время протекания процесса минимум **в 2 раза**
-  Сокращаем запасы не менее чем **на 50%**
-  Повышаем загрузку персонала в среднем **до 85%**
-  Повышаем загрузку оборудования **до 85%**
-  Снижаем дистанцию и время транспортировки **на 30%**
-  Уменьшаем объем партий не менее чем **в 4 раза**

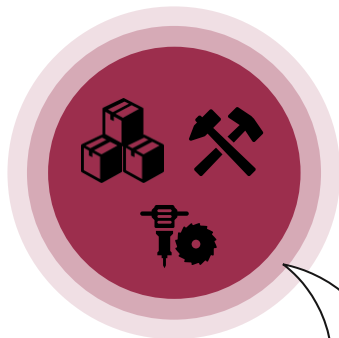
Суть производственных систем, выстроенных на принципах бережливого производства

1. Увидеть:



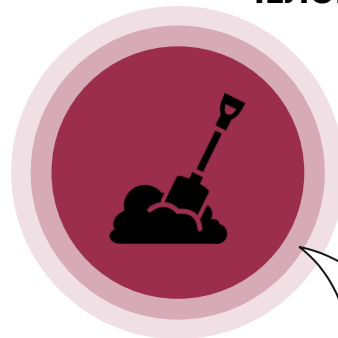
ПОТЕРИ:

- Лишняя транспортировка
- Лишняя обработка
- Складирование
- Ожидание
- Лишние движения
- Брак
- Перепроизводство



РЕЗЕРВЫ:

- Труда
- Оборудования
- Материалов

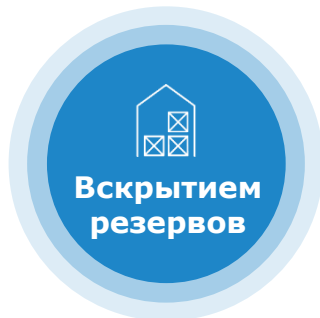


НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧЕЛОВЕКА

2. Работать над:



Устранением потерь



Вскрытием резервов



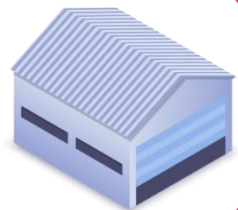
Мобилизацией потенциала

Заказчик не готов платить за потери

Исполнитель
(поставщик)

Процесс производства продукта

Заказчик



85%

10% 5%

ПОТЕРИ

Работа, которая не добавляет ценности продукту(услуге)

НЕЗНАЧИМАЯ РАБОТА

Работа, без которой невозможно обойтись, но она не добавляет ценности продукту (услуге)

ЗНАЧИМАЯ РАБОТА

Работа добавляющая ценность продукту (услуге)

Как работает ФЦК



Как создается РЦК



Пример практики: Птицефабрика «Рефтинская»



Показатели производительности труда и бенчмарки по отраслям

	 Сельское хозяйство по ВДС в отрасли	 Обработывающие производства по выручке предприятий	 Строительство объем работ, выполненных собственными силами по виду деятельности «Строительство»	 Транспортировка и хранение по выручке предприятий
Тысяч рублей на человека				
Лучшие показатели по производительности труда в целом по РФ	1 046	2 397	1 710	1 911
ХМАО-Югра	 731	 10 297	 2 062	 2 128
	 производительность труда выше бенчмарка	 производительность труда ниже бенчмарка более чем на 25%	 производительность труда ниже бенчмарка в пределах 25%	

138 из 157 предприятий ХМАО-Югры, подходящих по критериям, будут включены в проект

Год	ВСЕГО (план/факт)*	Предприятия, реализующие проект (план/факт)*			Обучено человек (план/факт)*
		с ФЦК (шт.)	с РЦК (шт.)	Самостоятельно (шт.)	
2020	14/ 6	8/ 5	-	6/ 1	128/ 34
2021	44	16	8	20	372
2022	75	24	16	35	622
2023	113	30	32	51	922
2024	138	30	45	63	1182

* нарастающим итогом

Работа с предприятиями может проводиться с привлечением партнеров нацпроекта



РОСАТОМ



ТОУОТА



Ч Т П З



40
предприятий в
год

Семинары
по TPS

2 предприятия
в год

3
предприятия в
год

Цитаты руководителей предприятий–кандидатов проекта

«У меня в бизнес – плане и так заложен 10% рост выручки, **мне достаточно**»

”

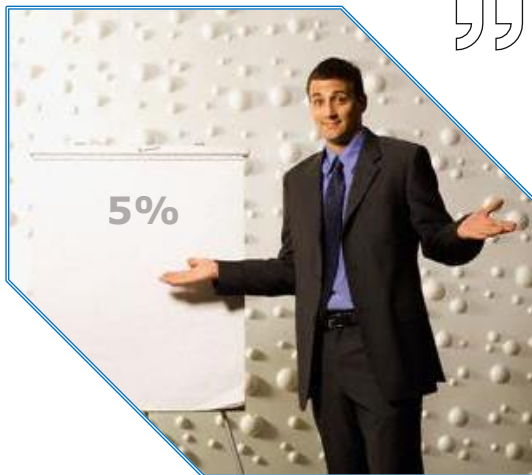


Выводы

Бизнес не понимает внутренние резервы

«Повышением эффективности процессов мы занимаемся давно, **лучше быть не может**»

”



Бизнес не ставит амбициозных целей, т.к. боится, что за невыполнение придется отвечать

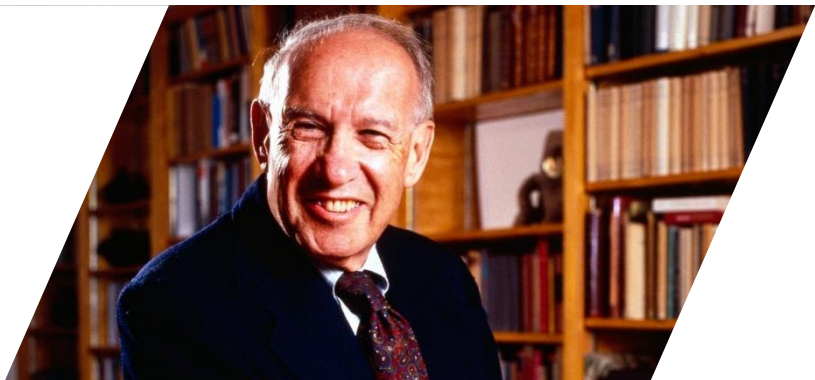
«Бесплатный сыр **только в мышеловке**»

”



Бизнес не хочет (боится) вмешательства государства в свои дела

Готовы ли Вы и Ваша команда к достижению амбициозных целей?



”

***Культура съедает стратегию
на завтрак***

Питер Друкер

”

***... они сидели и думали, как бы из своего
убыточного хозяйства сделать прибыльное,
ничего в оном не меняя.***

Михаил Салтыков-Щедрин



... и вести через изменения к лучшему

Генеральный директор обязан иметь **волю, стремление, знания**, чтобы вести людей через изменения к лучшему



Главная задача – максимально сократить время между 1 и 3 этапом: **нужны быстрые победы!**



Как только **успокаивается** руководитель, сразу **«расслабляется»** коллектив

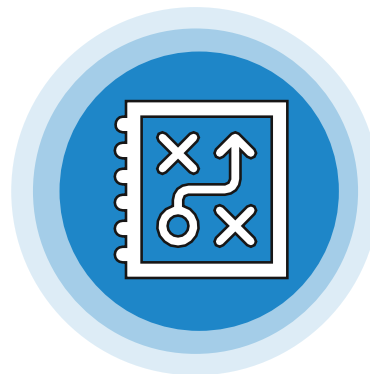
Задачи ФЦК



- Участие в планировании проекта и контроль его реализации
- Отбор предприятий-участников
- Представительство проекта в органах власти, общественных организациях и бизнес-секторе



- Сбор, разработка распространение лучших практик и методических материалов
- Формирование системы обмена опытом
- Оценка соответствия предприятий критериям выделения льготного финансирования



- Экспертиза и выработка решений в области:
- Оптимизации производственных процессов (потоков)
 - Оптимизации офисных процессов
 - Организации инфраструктуры

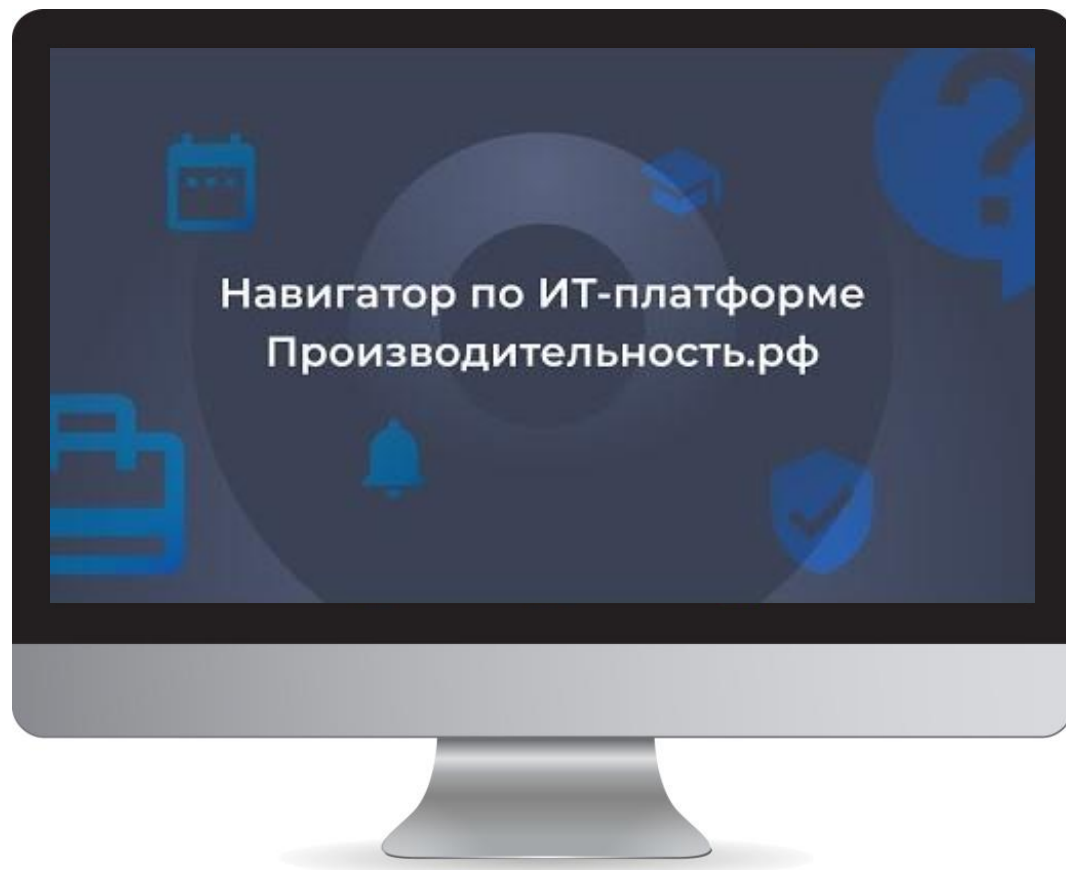


- Обучение и развитие персонала:
- Фабрика процессов
 - «Площадочное» обучение
 - Инструменты Бережливого производства
 - Развитие лидерских компетенции
 - Интерактивное обучение

Эксперты ФЦК имеют опыт работы в крупных корпорациях



ИТ-платформа Производительность.РФ



[Подробнее →](#)

Ключевая роль сотрудников ФЦК – обучение и развитие сотрудников предприятий



Возможности каскадирования знаний БП на предприятии



ПОДГОТОВКА ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ

- Отбор тренеров (очный и заочный этап)
- Подготовка (передача программ, тренинги, вебинары)
- Пилотные группы
- Стажировка на производстве
- Сертификация
- Постоянное расширение портфеля программ обучения
- Ежегодные Школы тренеров



ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЕ

- Каталог электронных курсов (20/40/50/60/70/80 курсов к 2024 г.)
- Библиотека ФЦК
- Сервис для управления дистанционным обучением на предприятии
- Вебинары по инструментам и методикам БП

Системное обучение



Как стать участником проекта

1

Проверить соответствие критериев



- Выручка предприятия **0,4 – 30 млрд руб. в год**
- Потенциал повышения ПТ **не менее 10%**
- Предприятие входит в состав приоритетных отраслей: **обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, ЖКХ**
- Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица **не выше 25%**
- Время производства основного продукта **не более 3 мес.**

2

Подать заявку на сайте ФЦК



- Зайти на сайт **Производительность.РФ**
- **Заполнить** анкету
- **Получить** обратную связь

3

Заключить соглашение



- Соглашение **не влечет финансовых затрат**
- Описывает целевые значения, роли и ответственность в рамках проекта
- Обязательное **условие** получения льготного финансирования
- Описывает **процесс** реализации проекта
- Является **обязательным** для включения в проект, типовым, не подлежит изменению

4

Приступить к реализации проекта



Льготное финансирование для предприятий



Спасибо за внимание!

18.06.2020

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ



СКАЧАТЬ ПРЕЗЕНТАЦИЮ